

Mångfaldspolicy för Rhenman & Partners Asset Management AB

Denna policy är fastställd av styrelsen i Rhenman & Partners Asset Management AB (Rhenman & Partners) den 19 mars 2018. Styrelsen ska ompröva och fastställa denna policy minst en gång per år.

1. Bakgrund och syfte

Mångfald i styrelsen är viktigt för att främja oberoende åsikter och ett kritiskt ifrågasättande. Syftet med policyn är att utgöra ett styrdokument för valberedningen och bolagsstämman i att främja mångfald i styrelsen.

Denna policy är ett av Rhenman & Partners styrdokument för att säkerställa god intern styrning och kontroll.

2. Främjande av mångfald

När styrelseledamöter tillsätts ska en bred uppsättning egenskaper och kunskaper i styrelsen som helhet eftersträvas, för att främja mångfalden.

Vid tillsättningen ska valberedningen därför ta hänsyn till följande aspekter, för att styrelsen som helhet ska uppnå en tillräcklig mångfald och för att främja olika slags synpunkter och erfarenheter:

- en god bredd när det gäller ålder
- en jämn könsfördelning
- ledamöternas geografiska ursprung, med målet att inte alla ledamöter är bosatta i samma region
- ledamöternas utbildnings- och yrkesbakgrund, med målet att flera utbildnings- och yrkesbakgrunder är representerade i den mån det är möjligt mot bakgrund av de kompetenskrav som styrelseuppdraget innebär.

Dessutom ska ingen blivande eller nuvarande styrelseledamot diskrimineras på grund av etnisk bakgrund, religion, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, kön, sexuell läggning eller av något annat skäl.

3. Tillämpning

Policyn ska tillämpas vid varje tillsättning av styrelseledamöter, oavsett om tillsättningen sker genom omval eller nyval.
